

# Agir ensemble : pour une université de service public

Liste de syndiqué-e-s et non-syndiqué-e-s soutenue par la CGT-Dauphine et la FSU

<https://agir-ensemble-dauphine.org>

La liste **Agir ensemble pour une université de service public** rassemble personnels administratifs, techniciens et de bibliothèque, enseignant-e-s et/ou chercheur-se-s et doctorant-e-s., tou-te-s investi-e-s dans la vie universitaire, pour défendre l'ancrage de Dauphine dans le service public de l'enseignement supérieur et de la recherche.

Impliqué-e-s dans la vie universitaire, habitué-e-s à dialoguer avec des collègues de différents horizons statutaires et disciplinaires, nous vous proposons de redonner à notre établissement sa vocation première : être une université publique. Cette ambition ne peut se réaliser que dans le cadre du respect de l'ensemble des disciplines et de la collégialité de nos instances.

## Nous comptons sur votre soutien pour défendre :

Une université **publique et démocratique**, soucieuse de restaurer les conditions d'un débat transparent, garant de la souveraineté des conseils, et qui ne se contente pas de procédures corsetées par des comités ad hoc où ne siègent que des membres cooptés par la présidence.

Une **université recentrée** sur ses **missions**, qui ne définit pas ses politiques en fonction d'une course effrénée à la concurrence internationale, ne dilapide pas son énergie ou ses ressources dans des opérations de pur marketing ou l'organisation d'événements sans lien avec ses domaines de compétences.

Un **traitement équitable** de l'ensemble des personnels en matière de primes, de recrutements et de promotions, basé sur un processus clair, qui rompt avec l'**arbitraire** des décisions prises sur des **critères purement managériaux**. Nous dénonçons que Paris-Dauphine reste parmi les universités et grands établissements, celle dont la somme des 10 plus hautes rémunérations brutes **est la plus élevée (1.293.000 € en 2019)**.

Une plus grande **représentativité des personnels** de l'université au sein des trois conseils, afin de redonner à ces instances le rôle de lieux de débat qu'elles n'auraient jamais dû cesser d'être.

Une **politique de recrutement, de promotion et de CRCT** des maître-esse-s de conférences et professeur-e-s des universités basée sur la qualification et l'évaluation nationale préalable du CNU ainsi que sur le respect des compétences exclusives du conseil d'administration en formation restreinte.

Une **politique collégiale** des formations et de la recherche, définie **par et pour** les enseignant-e-s et enseignant-e-s-chercheur-se-s, **conjointement avec les BIATSS**, dans le respect de chaque discipline, dans un cadre où la contrainte financière n'est pas l'unique critère de pilotage des formations et où est supprimée la notion même de « discipline de service ».

La **lutte contre la précarité** via une gestion des **ressources humaines** fondée sur une **politique volontariste** de titularisation du personnel contractuel et de soutien à l'évolution de la carrière des agents titulaires ainsi qu'une politique **d'intégration**, au sein de Dauphine, des services totalement ou partiellement externalisés du ménage, de la sécurité et de la sûreté.

Une **politique d'intégration et de soutien des doctorant-e-s** pour qu'elles ou ils ne jonglent plus entre les financements pour terminer leur thèse, soient exonérés des droits d'inscription, et disposent de bureaux, de matériel et de moyens financiers.

Une politique **ambitieuse** en matière **d'environnement**, incluant un **débat** général sur le **coût écologique** de nos pratiques professionnelles. Nous refuserons la subordination du contenu de nos formations et de nos recherches à des entreprises ayant des pratiques peu respectueuses de l'environnement, à l'instar de la licence dite «BNP».

Une **vraie politique sociale** garantissant l'application, pour tout le personnel administratif, de l'accord de l'aménagement de la réduction du temps de travail (ARTT), la pérennisation de la crèche, la prise en charge des repas au CROUS pour tou-te-s, le maintien et le développement de l'action sociale en fonction du quotient familial.

Une **refonte** de la politique des **droits d'inscription** privilégiant le retour aux **droits nationaux** et, a minima, la prise en compte, pour les diplômés de grand établissement, du **quotient familial** plutôt que du revenu brut global, sans nouvelle augmentation.

Des **mesures concrètes** pour l'**égalité femmes/hommes** respectueuses des rythmes de travail avec notamment la tenue de nos conseils centraux en journée et non tard le soir.

Une véritable politique de **coopération** entre les établissements de **PSL**, qui ne se réduit pas à une intégration forcée au sein de PSL. Nous **luttons** contre le modèle de l'ESR qu'incarne PSL (soutenu par la **LPR**), qui, sous couvert de faire dialoguer les différents domaines du savoir, organise en réalité la **mise en concurrence** des établissements et des équipes de recherche, et ajoute aux structures existantes un nouvel échelon administratif, aggravant la **bureaucratization** et le caractère vertical du pilotage de nos établissements.

**Le respect des règles démocratiques** au sein de notre université sera une préoccupation constante. Aussi nous engageons-nous à favoriser **une meilleure diffusion des informations**, à raffermir les liens entre les conseils centraux et les instances du personnel, et à partager informations, idées et propositions avec l'ensemble du personnel.

## Nos listes :

### CA - Collège B

- **Sarah Abdelnour, Sociologie**, Membre de l'IRISSO, enseignement en LSO et MSO, représentante CGT au CT
- **Morgan Sweeney, Droit Social**, Membre du CR2D, enseignement en LSO et MSO, représentant FSU au CT, membre du conseil MSO, membre du GR-PACT (groupe de recherche pour un autre code de travail), membre SNESUP-FSU du CNU section 01
- **Marie Carcassonne, Sciences de l'éducation**, Membre de l'IRISSO membre élue du conseil de département MIDO ; coresponsable du sous-axe « Éducation et Formation »
- **François Simenhaus, Mathématiques**, Membre du CEREMADE, enseignement en MIDO
- **Lucie Galand, Informatique**, Membre du LAMSADE, enseignement en MIDO
- **Jonathan Bloom, Anglais**, Membre du GFR de langues, enseignement en LSO et MSO, Membre sortant du CA
- **Sabine Rozier, Science Politique**, Membre de l'IRISSO, enseignement en LSO et MSO, membre sortante du CA

### CA - Collège BIATSS

- **Yves Tomic, IGR**, Responsable du système d'information documentaire, élu CGT à la CPE ITRF, représentant CGT au CHSCT, membre sortant du CS
- **Lydie Parmas, Contractuelle A**, Responsable « formation continue » au département MSO, représentante FSU à la CCP
- **Lionel Lenoble, IGE**, direction du numérique
- **Catherine Gouguenheim, ASI**, Chef de projet à la direction numérique représentante du personnel FSU au CT

### CS - Collège 2

- **Joseph Lehec, Mathématiques**, Membre du CEREMADE, enseignement en MIDO, membre sortant du CS
- **Florence Stricker-Cesari, Anglais**, Membre du GFR de langues, responsable pédagogique anglais 2ème année LSO membre élue du conseil LSO
- **Choukri Hmed, Science politique**, Membre de l'IRISSO, enseignement en LSO et MSO, chercheur associé au Laboratoire DIRASET-Études maghrébines (Université de Tunis)

### CS - Collège 3

- **Anne Quinchon-Caudal, Allemand**, Membre du GFR de langues, responsable pédagogique pour l'enseignement de l'allemand, chercheuse associée au laboratoire I.C.T. de l'Université de Paris
- **Paul Pegon, Mathématiques**, Membre du CEREMADE, enseignement en MIDO
- **Julie Landour, Sociologie**, Membre de l'IRISSO, enseignement en LSO et MSO
- **Florian SIKORA, Informatique**, Membre du LAMSADE, enseignement en MIDO et LSO, membre élu du conseil MIDO

### CS - Collège 5

- **Pascal Grosset, IGE**, Responsable sécurité des systèmes d'informations adjoint, membre sortant du CS
- **Julie Leclert, IGE**, Chargée du système d'information documentaire du Service Commun de la Documentation
- **Maxime Chupin, IR**, Membre du CEREMADE, CNRS, enseignement en MIDO, représentant CGT au CHSCT

### CS - Collège Doctorant·e·s

- Titulaire : **Lucas Baudin, LAMSADE**  
Supléante : **Alice Feyeux, IRISSO**
- Titulaire : **Jeanne Boursier, CEREMADE**  
Supléant : **George Butler, LAMSADE**
- Titulaire : **Eloi Dibon, IRISSO**  
Supléante : **Céline Beji, LAMSADE**

### CFVE - Collège B

- **Marie-Jo Bellosta, Informatique**, Membre du LAMSADE, enseignement en MIDO, membre sortante du CA, représentante FSU au CT et CHSCT, membre SNESUP-FSU du CNESER disciplinaire et du CTU, représentante du personnel FSU au CHSCT ministériel
- **Pierre Lissy, Mathématiques**, Membre du CEREMADE, enseignement en MIDO, membre élu de la CCR de math, membre sortant du CFVE
- **Catherine Amandolese-Rovera, Anglais**, Membre du GFR de langues, représentante FSU au CHSCT, responsable de l'équipe Joyce à l'Institut des textes et manuscrits modernes, UMR 8132
- **Jean-Marie Pillon, Sociologie**, Membre de l'IRISSO, enseignement en LSO et MSO, représentant CGT au CT
- **Angelina Roche, Mathématiques**, Membre du CEREMADE, enseignement en MIDO, syndiquée SNESUP-FSU, membre sortante du CS et membre élue du conseil de département MIDO

### CFVE - Collège BIATSS

- **Loubna Montaron, ASI**, Responsable du service « Centre de services » de la direction numérique, représentante FSU au CT
- **Nathanael Legendre, Technicien**, Gestionnaire financier à DRM, membre sortant du CA et représentant FSU au CT