

Après les élections aux conseils centraux

Les élections pour le renouvellement des Conseils centraux ont eu lieu. Désormais, tractations entre appareils et stratégies personnelles vont occuper la place et le temps. Quels que soient les arrangements qui en sortiront, nous savons que les projets et les injonctions du gouvernement n'ont pas pour objectif d'épargner les agents, titulaires et contractuels, des services publics. Bien au contraire. Les marges de manœuvre de la nouvelle direction seront très faibles. C'est pourquoi il est aujourd'hui indispensable de saisir l'opportunité des élections professionnelles 2018 pour

ORGANISER UN ÉQUILIBRE DES POUVOIRS

Après l'élection d'une nouvelle équipe de direction qui va vouloir mener l'établissement sur le chemin qu'elle s'est tracé, la CGT propose aux personnels de **construire un contre-pouvoir**, avec le **Comité technique et le CHSCT** : pour que rien ne puisse se faire au détriment des personnels, contre leur volonté ou sans tenir compte de leur avis.

Les résultats du vote des personnels pour la constitution du **Comité technique de l'UT2J** vont déterminer la **composition du CHSCT** de l'établissement **et la place que la CGT y tiendra**. Le **CHSCT** est une instance où les personnels ont encore la possibilité de se faire entendre pour **reprendre la main sur leur Travail**. Les mandatés CGT y défendront le droit à la santé et à la sécurité de tous et toutes sur le lieu de Travail, le droit à exercer dans des lieux de travail sains et sécurisés (santé physique et mentale) que le chef d'établissement a l'obligation de leur garantir.

Si les Conseils centraux sont des instances de direction, le Comité technique et le CHSCT de l'établissement sont des instances où **la parole, le point de vue et les aspirations sociales des travailleurs et des travailleuses doivent primer**.

Reprenons la main sur notre Travail

Pour préparer cette échéance et commencer à **créer les conditions de l'émergence de ce contre-pouvoir**, la CGT vous propose de prendre le temps de revenir sur **la question du travail**.

Les situations de **mal-être** et de **violence au travail** sont aujourd'hui monnaie courante. Elles sont liées à des choix et décisions relatifs à **l'organisation du travail**. Elles sont une conséquence des **politiques d'austérité** et de **rigueur budgétaire**. Elles s'appuient sur **l'arbitraire** et **l'autoritarisme**. Elles se construisent à partir de réduction d'effectifs, d'évaluations individualisées, de flexibilité, de pseudo qualité totale.

Cette gestion organisationnelle du travail a généré **l'éclatement des collectifs de travail**. Elle permet que le lien de subordination se transforme en lien de

soumission. Elle impose que les négociations soient axées sur la seule gestion, sur le donnant-donnant qui, à terme, est toujours **en défaveur des personnels**.

De fait, chacune et chacun est dépossédé du pouvoir de s'organiser, de s'adapter, donc de penser.

Or, si on nous empêche de penser, notre capacité d'action est amputée, anesthésiée !

Rien n'est fatal ni inéluctable ! Nous devons reconquérir, collectivement, des marges de manœuvre, bousculer les organisations du travail, les remettre en cause et mettre en oeuvre nos propres solutions. C'est notre droit !

Il n'est inscrit nulle part dans le marbre que l'évaluation doit être à sens unique !

Évaluons donc les conditions dans lesquelles on nous impose de faire notre Travail. **Évaluons** aussi notre hiérarchie à laquelle on demande de nous soumettre . Prenons **quelques minutes sur notre temps de travail** pour (re)commencer à le penser. **Posons-nous et prenons le temps de penser l'organisation de notre Travail** : comment travaillons-nous, pourquoi et dans quelles conditions ? Jusqu'à quel point sommes-nous prêts et prêtes à accepter l'inacceptable, l'inadmissible ou l'insupportable ?

La grille proposée ci-après n'est pas exhaustive. Elle peut être modifiée, adaptée, ouvrir sur d'autres questions... Elle est un **outil au service de chacune et chacun, des équipes**. Elle est un temps de respiration, de pensée... pour l'action et la construction collective des exigences que nous pourrions défendre tous et toutes ensemble pour un objectif commun : avoir les moyens de faire correctement notre travail, nos métiers.

Préparons ainsi le mandat pour lequel une nouvelle équipe de direction vient d'être élue.

Première partie de l'évaluation

Mon âge :

Mon ancienneté :

Sexe :

Mon métier :

Mon niveau de qualification :

Mon corps :

Mon statut de travail :

Ma catégorie d'emploi :

Depuis le début de ma carrière, quel avancement ai-je obtenu :

Cadre d'emploi

Le poste est conforme à mes qualifications

Oui

Non

Les tâches exigées sont conformes au poste que j'occupe

Oui

Non

Les fiches métier ou fiches de poste sont négociées

Oui

Non

Les fiches métier ou fiches de poste sont respectées

Oui

Non

Mes observations :

Notation

1 · Très Bien

2 · Bien

3 · Passable

4 · Médiocre

5 · Désastreux

Charge de travail

Mon temps de trajet pour venir travailler est correct

Oui

Non

Mon temps de travail est réglementaire

Oui

Non

Les heures supplémentaires me sont rémunérées

Oui

Non

Mes temps de pause sont respectés

Oui

Non

Les effectifs sont suffisants

Oui

Non

Ma charge de travail est normale

Oui

Non

Les tâches périphériques restent gérables

Oui

Non

Le temps alloué pour faire le travail est correct

Oui

Non

Le travail s'effectue sans interruptions, perturbations fréquentes

Oui

Non

Selon vous, vous faites le travail de combien de personnes ?

Mes observations :

Notation

1 · Très Bien 2 · Bien 3 · Passable 4 · Médiocre 5 · Désastreux

Sens et contenu du travail

Les consignes données sont claires	Oui <input type="checkbox"/>	Non <input type="checkbox"/>
Les objectifs qui me sont assignés sont atteignables	Oui <input type="checkbox"/>	Non <input type="checkbox"/>
Je peux négocier ces objectifs	Oui <input type="checkbox"/>	Non <input type="checkbox"/>
Mes qualifications et savoir faire sont reconnus	Oui <input type="checkbox"/>	Non <input type="checkbox"/>
Mon travail est justement rémunéré	Oui <input type="checkbox"/>	Non <input type="checkbox"/>
Mon travail est reconnu, légitimé	Oui <input type="checkbox"/>	Non <input type="checkbox"/>

Mes observations :

Notation

1 · Très Bien 2 · Bien 3 · Passable 4 · Médiocre 5 · Désastreux

Cadre du travail

Le rythme de travail est adapté	Oui <input type="checkbox"/>	Non <input type="checkbox"/>
Les moyens alloués correspondent aux tâches demandées	Oui <input type="checkbox"/>	Non <input type="checkbox"/>
Je peux en discuter et je suis entendu·e	Oui <input type="checkbox"/>	Non <input type="checkbox"/>
Le travail en équipe est possible	Oui <input type="checkbox"/>	Non <input type="checkbox"/>
La convivialité entre collègues est possible	Oui <input type="checkbox"/>	Non <input type="checkbox"/>
L'organisation prévoit du temps pour le faire	Oui <input type="checkbox"/>	Non <input type="checkbox"/>

Mes observations :

Notation

1 · Très Bien 2 · Bien 3 · Passable 4 · Médiocre 5 · Désastreux

Environnement de travail

Hygiène et propreté sont respectées	Oui <input type="checkbox"/>	Non <input type="checkbox"/>
La sécurité est effective	Oui <input type="checkbox"/>	Non <input type="checkbox"/>
Les locaux de travail sont adaptés	Oui <input type="checkbox"/>	Non <input type="checkbox"/>
L'esthétique et le confort des locaux ont été pensés	Oui <input type="checkbox"/>	Non <input type="checkbox"/>
Des locaux pour la détente et la convivialité existent	Oui <input type="checkbox"/>	Non <input type="checkbox"/>
Toilettes et vestiaires sont conformes	Oui <input type="checkbox"/>	Non <input type="checkbox"/>
La maintenance est assurée	Oui <input type="checkbox"/>	Non <input type="checkbox"/>
Les personnels sont consultés sur le choix des équipements	Oui <input type="checkbox"/>	Non <input type="checkbox"/>
Les locaux de la reconstruction sont-ils adaptés à mon travail ? (chauffage, climatisation, convivialité, etc.)	Oui <input type="checkbox"/>	Non <input type="checkbox"/>

Mes observations :

Notation

1 · Très Bien

2 · Bien

3 · Passable

4 · Médiocre

5 · Désastreux

Mon rapport au travail

Mon travail me procure du bien-être physique

Oui

Non

Mon travail me procure du bien-être mental

Oui

Non

Mon travail me procure du bien-être social

Oui

Non

Je pars au travail confiant·e et avec plaisir

Oui

Non

Mes observations :

Notation

1 · Très Bien

2 · Bien

3 · Passable

4 · Médiocre

5 · Désastreux

Et maintenant ?

Un prochain numéro, diffusé dans quelques jours, proposera la seconde partie de cette évaluation.

Nul besoin de nous retourner ce questionnaire. **Il a vocation à ouvrir la discussion dans les services.**

Si vous souhaitez venir en parler avec la CGT, **les syndiqué·es et les élu·es CGT sont disponibles.** Vous pouvez venir nous rencontrer et en discuter avec nous lors de notre **permanence** ou lors des **Heures d'information syndicale** que nous organisons dans les services.

En votant pour la liste présentée par la **CGT le 6 décembre**, vous signifierez aussi que c'est bien dans cette direction que les personnels de l'établissement veulent s'organiser et se défendre.

Permanences CGThé

La CGT organise, tous les jeudis, une permanence ouverte à toutes et à tous, entre 12h30 et 13h30, au local CGT.

N'hésitez pas à venir nous rencontrer, que vous souhaitiez...

- nous connaître,
- nous faire connaître vos idées, vos propositions,
- obtenir un renseignement, connaître vos droits,
- nous faire part de difficultés dans votre service,
- discuter de vos conditions de travail et organisation du travail, de relations au travail, de contrat de travail pour les contractuel·les ou pour vous syndiquer et militer avec nous.

Notre porte est ouverte : discutons-en autour d'un thé ou d'un café

**Permanences tous les jeudis, de 12h30 à 13h30,
au local syndical CGT (MS005, RDC, Maison des Solidarités)**

Un rendez-vous avec le syndicat est possible en dehors de ces horaires.



Contact :

secretariat@cgt-utm.net

Je veux me syndiquer :

adhesion@cgt-utm.net

Permanence :

tous les jeudis, de 12h30 à 13h30, au local CGT (MS005, RDC, Maison des Solidarités)